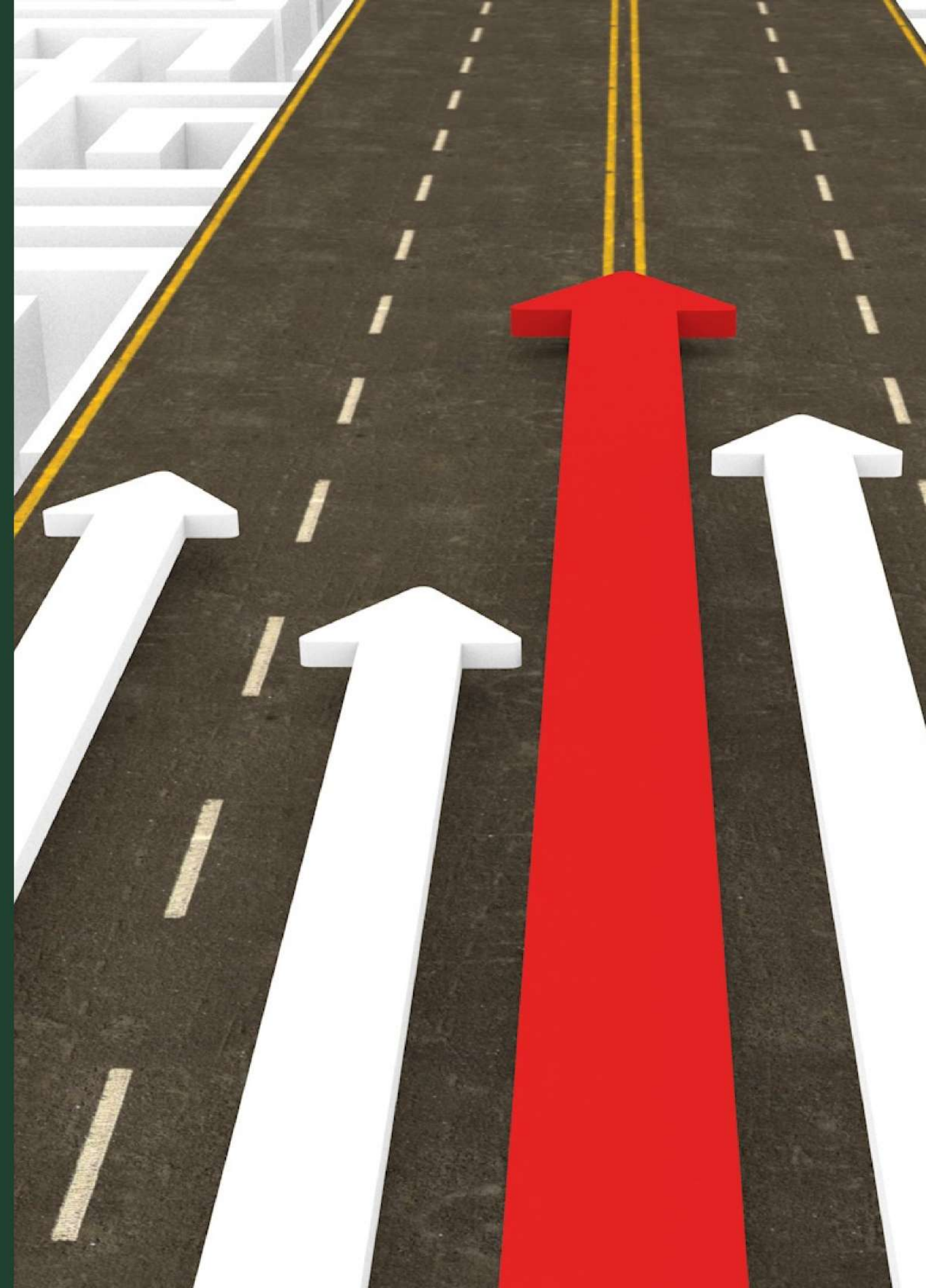


Devenir Leader Manager

Présentation de la formation

Créée et animée par Sandrine RICHARD
Groupe SWÂME



DEVENIR LEADER MANAGER



Copyright © Janvier 2024 Groupe SWÂME
www.groupe-swame.fr

Sans limitation des droits d'auteur énoncés ci-dessus, aucune partie de cette publication ne peut être reproduite, stockée ou introduite dans un système de recherche d'information ou transmise, sous quelque forme que ce soit, ou par quelque moyen que ce soit (électronique, mécanique, photocopie, enregistrement ou autre) sans l'autorisation préalable du propriétaire du droit d'auteur de ce manuel.

Sandrine RICHARD

Parcours

- Directrice d'un établissement artistique
- Consultante en bilans de compétences
- Formatrice en techniques de communication
- Coaching théâtre en milieu carcéral et hôpital psychiatrique
- Enseignante artistique
- Comédienne dans des pièces à succès
- Prix de la SACEM : meilleur auteur-compositeur-interprète
- Titulaire du D.E. Musiques Actuelles Amplifiées spécialité Chanson

Préparation mentale

- Coach certifiée RNCP1 (2015)
- Formatrice certifiée en techniques de communication (forme des PDG à la prise de parole en public)
- Certifiée Modèle DISC 4Colors®
- Accompagne les entrepreneurs et salariés dans leurs projets de transition et de croissance
- A accompagné des dizaines de candidats dans leur réussite aux examens
- Formée au Qi Gong et à la PNL

Présidente de l'organisme de formation Swâme

Sandrine accompagne les individus à performer lors de leurs prestations orales (media-training), les artistes (auditions, concerts) et forme les salariés aux techniques de communication (prise de parole en public, relation client, communication inter et intra entreprise) et aux risques psychosociaux (gestion du stress, prévention du burn-out).



Devenir Leader Manager

Contexte et vision

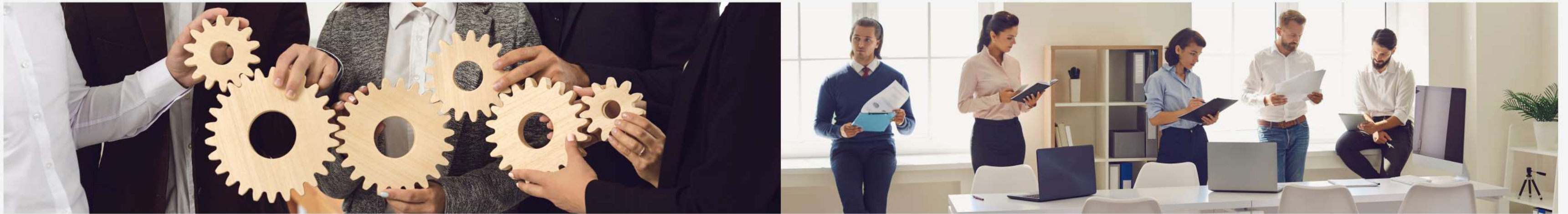
Manager est une fonction : le manager gère son équipe pour mener à bien ses objectifs. Le leadership n'est pas une situation, c'est un état d'esprit. Le leader est respecté pour le travail accompli, pour sa bonne communication et ses idées : tout le monde a envie de le suivre et d'être comme lui.

Comment vous voient vos collaborateurs : comme un manager ? un leader ? un "petit" chef ? Et vous, comment vous voyez-vous ? Comme un manager ? Assumez-vous votre personnalité de leader ? Combattez-vous le syndrome de l'imposteur ? ou un égo démesuré ?

Et si plutôt que de manager en donnant des directives à des subordonnés, vous deveniez un leader manager inspirant pour des collaborateurs qui vous suivront dans vos idées ?

Dans cette formation, il s'agira d'acquérir tous les qualités relationnelles d'un leader manager en accédant à un niveau accru de conscience de soi, de comprendre l'impact de notre image et de notre communication sur nos collaborateurs, de maîtriser des outils pour influencer positivement la performance de vos équipes tout en favorisant une bonne ambiance de travail qui permettra d'éloigner les problèmes d'absentéisme et de turn-over.

La formation



Durée

2 jours (14 heures)

Pédagogie

La méthode impliquante active sera privilégiée : points d'échanges, mises en situation, étude de cas, échanges de pratiques entre pairs, QCM, plan d'action personnel, autodiagnostic.

Public visé

Tout professionnel ayant une fonction managériale

Objectifs

À l'issue de cette formation, vous serez capable :



Objectif 1

d'améliorer la conscience de soi et la gestion des relations avec ses collaborateurs



Objectif 2

d'appliquer les bases du management et du leadership pour vous adapter à toutes les situations



Objectif 3

de maîtriser les techniques de communication assertives pour cadrer, faire ses demandes et désamorcer les conflits



Objectif 4

de maîtriser les outils permettant d'améliorer la cohésion de groupe, l'ambiance de travail et la performance de votre équipe

Programme - JOUR 1

Manager une équipe

- Connaître les 4 cercles du management et les 4 styles de management.
- Comprendre l'impact de son leadership sur son équipe et les éléments du non verbal.
- Appliquer les techniques de communication et de management pour motiver et fédérer son équipe.
- Analyser les situations de travail et les interactions entre les membres de l'équipe.
- Synthétiser les informations pour prendre des décisions et résoudre des problèmes.
- Évaluer l'efficacité de son leadership et de son management.

Savoir influencer ses collaborateurs

- Connaître les étapes de la stratégie d'influence et les trois leviers d'influence.
- Comprendre les besoins et les motivations de ses collaborateurs.
- Appliquer des techniques de communication persuasive et d'influence positive.
- Analyser les situations d'influence et les jeux de pouvoir.
- Synthétiser les différentes approches d'influence pour choisir la plus efficace.
- Évaluer l'impact de son influence sur ses collaborateurs.

Programme - JOUR 2

Communiquer efficacement

- Connaître les principes de l'écoute active et du feedback constructif.
- Comprendre les besoins identitaires et les différentes attitudes de communication.
- Appliquer des techniques de communication verbale et non verbale pour une communication claire et efficace.
- Analyser les situations de communication et les dysfonctionnements relationnels.
- Synthétiser les différentes approches de communication pour choisir la plus adaptée.
- Évaluer l'efficacité de sa communication et son impact sur ses collaborateurs.

Rassembler et améliorer la cohésion de groupe et les modes de fonctionnement

- Connaître les différents types de groupes et les outils de diagnostic des fonctionnements d'équipe.
- Comprendre les leviers de la cohésion d'équipe et les causes des conflits.
- Appliquer des techniques de résolution de conflits et de team building.
- Analyser les interactions entre les membres de l'équipe et les dynamiques de groupe.
- Synthétiser les différentes approches de management d'équipe pour choisir la plus adaptée.
- Évaluer la cohésion et la performance de son équipe.

Pré-requis

- ✓ Comprendre et parler le français
-
- ✓ Les prérequis sont validés par un entretien téléphonique préalable à la formation entre le stagiaire et le formateur visé par la direction pédagogique.
-



Groupe Swâme

Formatrice Sandrine RICHARD

Evaluation et sanction

QCM

À la fin de chaque module

Contrôle continu

Une évaluation formative aura lieu tout au long de la formation (travaux pratiques, tests, questionnaire)

Sanction

Un certificat de réalisation et une attestation de formation reprenant l'ensemble des objectifs pédagogiques, seront délivrés à chaque participant à l'issue de la formation

Les modalités



Horaires en présentiel

2 jours (14 heures)
Matin : 9h00 – 12h30
Après-midi : 14h00 – 17h30

Modalités d'inscription

4 à 12 personnes maximum par session

Tarifs



INTER	INTRA
1599€ TTC par personne	4899€ TTC par groupe de 12 personnes maximum
En présentiel	Mise à disposition d'une salle au sein de vos locaux, avec table et chaises Un paperboard
Frais de déplacements, repas et hébergement en supplément	

Groupe Swâme

Formatrice Sandrine RICHARD

Contactez-nous

Numéros de téléphone

06 63 76 92 39

06 72 88 01 53

Adresse e-mail

contact@groupe-swame.fr

Site internet

www.groupe-swame.fr

